实践指南

THE MENTORING PROJECT

领袖的指路明灯：摩西生平概览

TAYLOR HARTLEY

领袖的指路明灯：
摩西生平概览

TAYLOR HARTLEY

（泰勒·哈特利著）

目录

引言 4
第一部分： 什么*不是*好的领导力 6
第二部分： 什么*是*好的领导力：谦卑 10
第三部分： 什么是好的领导力：异象和勇气 16
第四部分： 什么*是*好的领导力：顺服 20
结语 23

引言

你是否知道，目前亚马逊（**Amazon**）上竟然有 57,000 本标题中包含"领导力"的书籍在出售！如此之多的书籍至少说明两点：1. 人们渴望获得领导力方面的帮助；2. 关于如何领导，存在着各种各样的观点。如果你曾经被委以领导重任，你大概就能理解为什么人们会寻求帮助。毕竟，领导并非易事！然而，有关领导力的书籍竟然有 57,000 本之多？！如果你觉得领导工作已经够难了，想象一下，你要把亚马逊上所有关于领导力的书籍都读一遍，然后还要判断哪些好哪些坏，那该有多难！

所以，很多人都在谈论领导力，但你必须做出选择……你会去哪里寻求如何成为一名好领袖的建议？你的第一个答案可能是："我正在读这本实用指南，不是吗？！我来找你寻求帮助，泰勒。"嗯……你应该知道，我一生中也带领过不少事工。有时，一切顺利。有时，嗯……就没那么顺利。

回想我的失败，我觉得可以说，每一次失败，要么是因为我没有像应当的那样敬畏神，要么是因为我没有依靠他的智慧。不敬畏神会导致各种各样的恐惧，例如害怕他人、害怕失败或害怕承担责任。不敬畏神也等于纵容犯罪。毕竟，如果领袖不惧怕向神交账，谁又能阻止他们滥用权力来满足自己的私欲呢？同样，如果领袖不依靠神的智慧，他们就会依靠自己的智慧。在神看来，世俗的智慧是什么？"愚拙"（林前 3:19）。

值得庆幸的是，圣经中有一位重要的人物，他的榜样为我们今天的领导力提供了丰富的原则——远非本指南所能涵盖！我所指的人就是摩西。如果你对圣经有所了解，那你一定知道摩西。即使你从未真正读过圣经，你也可能至少听说过他！无论如何，我建议你花些时间熟悉一下摩西的故事。你甚至可以考虑在接下来的 4-5 周内与你的导师/学员一起阅读出埃及记和申命记。

从出埃及记第 2 章开始，通读全书。你会在出埃及记第 20-30 章中遇到一些西奈律法，但请坚持读下去。故事从出埃及记第 31 章开始，尤其是在第 32 章，讲述了金牛犊事件，以及摩西为神有罪的子民代求的故事。利

领袖的指路明灯：摩西生平概览

未记和民数记则详细记载了律法以及摩西带领以色列时期的一些重要事件——即以色列人第一次接近应许之地以及随后在旷野漂流的经历。要了解这两卷书的概要，可以参考申命记。在那里你会读到摩西亲述以色列人的故事。申命记最后以摩西在尼波山上死去的记载结束，见第 34 章。

如同所有领袖一样，摩西的一生也经历起伏，而我们将尝试从他的成功和失败中汲取教训。摩西常常是我们学习优秀领导力的典范。虽然我们不太可能像摩西那样，奉神之命去责备像法老这样的强大君王，或带领百姓走过海中显露出来的干地，但我们可以将同样的领导原则运用在自己的生活中。摩西的榜样可以帮助我们成为更好的配偶、父母、老板、服侍者和朋友。最重要的是，我们与摩西共度的时光能帮助我们更忠实地跟随耶稣。即便这本指南在其他方面都毫无建树，我也祷告它至少能在这一点上帮助你。

1

什么*不是*好的领导力

你还记得小学学过的故事结构吗？如果记得，你就会知道一个完整的故事包含五个基本要素：起（交代背景）、承（引入问题）、转（问题达到顶峰）、合（冲突开始解决）及结局（冲突最终结束）。出埃及记的开头几章，为以色列、埃及以及一位名叫摩西、血统为希伯来人却在埃及宫中长大的牧羊人铺垫了故事背景。

故事开始时，以色列人，这支来自迦南地的民族，已经在埃及寄居四百年。在很长一段时间里，以色列人都深受埃及人的喜爱。事实上，出埃及记开篇就写道："以色列人生养众多，并且繁茂，极其强盛，满了那地"。可以说，以色列人在埃及的生活相当不错。但麻烦也即将到来。

一位新的埃及法老登基，他对以色列和埃及过去友好的关系不感兴趣（出 1:8）。法老将以色列视为一个不容忽视的威胁。他下令以色列人成为埃及的奴隶，让他们承受"重担"。然而，令法老大失所望的是，他越是压迫以色列，以色列人就越是繁衍生息（出 1:11）。

埃及人惧怕以色列人如同惧怕瘟疫一般，担心这慢性疾病会随时夺去性命。法老认为必须采取更多措施来遏制以色列人的增长。于是，他设计了一个计划要将所有以色列男婴在出生时杀死。然而，负责执行法老这项杀戮计划的接生妇们却拒绝执行，于是"以色列人多起来，极其强盛"（出 1:20）。法老试图阻止以色列人扩张，但似乎都无济于事。以色列的神以更大的祝福回应法老的每一次诅咒。

摩西正是在这样的冲突中诞生的。事实上，他本身就是这两个民族的交汇点。在出埃及记第 2 章中，我们读到摩西的母亲是一位希伯来妇人。为了保全他的性命，她将摩西藏在一个蒲草箱里放在尼罗河岸边的芦苇丛中（出 2:3）。在那里，摩西被法老的女儿发现。法老的女儿收养了摩西，并给他取名，意思是"我把他从水中拉出来"（出 2:10）。于是我们看到摩西，一个生为希伯来人却被埃及王室收养的孩子。这样一个男孩将会如何？他最终会效忠于谁？

我们无需再读更多就能找到这些问题的答案。出埃及记的作者（摩西本人）写道：

> 后来，摩西长大，他出去到他弟兄那里，看他们的重担，见一个埃及人打希伯来人的一个弟兄。他左右观看，见没有人，就把埃及人打死了，藏在沙土里。第二天他出去，见有两个希伯来人争斗，就对那欺负人的说："你为什么打你同族的人呢？"那人说："谁立你做我们的首领和审判官呢？难道你要杀我，像杀那埃及人吗？"摩西便惧怕，说："这事必是被人知道了。"法老听见这事，就想杀摩西，但摩西躲避法老，逃往米甸地居住。——出埃及记 2:11-15

短短几节经文，摩西就从埃及的王室成员变成埃及的逃犯。更糟糕的是，他为自己的族人——以色列人——辩护的行为并不受欢迎，甚至连他自己的族人也嘲笑他，说："谁立你作我们的首领和审判官呢？"这时摩西的处境可说是十分艰难。他虽属于两个民族，却无人愿意接纳他。他渴望带领，却无人愿意追随他。摩西究竟出了什么问题？解答这个问题将有助于我们理解什么*不是*好的领导力，并帮助我们为摩西日后将成为伟大的领袖而心怀感激。

1. 好的领导力并非源于世俗的智慧。

注意"好的"这个限定词。要想称得上"好的"，领导力必须建立在属神的智慧之上，而非属世的智慧。还记得亚马逊上那 57,000 本领导力书籍吗？其中大多数都依赖于属世的智慧。也就是说，这些书充斥着各种技巧和窍门，专注于如何出人头地、如何争第一、如何做到最好。通常，它们的策略包括贬低他人或利用他人为自己谋利。从这个意义上说，属世的智慧仰赖于自我推销和自我膨胀。

摩西杀死埃及监工时是否也犯了运用属世智慧的错误？毕竟，他只是在保护他的子民！然而，尽管我们很容易同情摩西，但他的行为确实暴露出他自认为有权代表他的子民审判和裁决而这些子民几乎立刻就拒绝了他的统治。摩西仓促而秘密地按照他认为正确的方式行事。他没有向神祈求智慧，而是鲁莽地杀了监工。然而，要注意，摩西对督工的行动并没有改善以色列的处境。事实上，以色列人因为苦难深重而更加哀号（出 2:23）。

以色列人真正需要的，以及摩西应该等待的，都是神告诉他们下一步该怎么做的答复。毕竟，神非常清楚他子民的困境。摩西写道："神听见他们的哀声，就记念他与亚伯拉罕、以撒、雅各所立的约。神看顾以色列人，也知道他们的苦情"（出 2:24-25）。

你能想起自己作为领袖鲁莽行事的时候吗？也许你觉得当时的形势需要迅速采取行动。当然，有时领导力确实需要快速决策。然而，更多时候，鲁莽的决定源于世俗的智慧。这表明我们往往不擅长临场应变——我们远没有自己想象的那么厉害。更糟糕的是，我们常常在鲁莽行事时忽略神的旨意。相反，我们依赖世俗的智慧，而这种智慧通常对我们来说更符合直觉。

作为领袖，我们需要神的帮助和智慧来指引下一步该做什么。无论是在我们的公司、家庭还是教会，我们都应在行动之前迅速寻求　神的指引。一种方法是阅读神的话语，并期待随着我们对神的属性了解的加深，我们也会更明白自己应该成为怎样的人。因为神是耐心、公义和恩慈的，所以我们也应该竭力以相同的品格对待我们所带领的人。换句话说，圣经可能不会告诉我们是否应该带领公司出售某项资产或是否应该送孩子去私立学校。但是通过告诉我们神的属性，圣经为我们面临的每一个决定都提供了指导。我们不应该做出违背神属性的决定。相反，我们应当努力作出那些最能向我们所管辖的人彰显神品格的决定。

如果摩西当初等候耶和华的智慧，那他和百姓的处境会有什么改善？他是否就能避免在旷野牧羊的经历？可能。但我们可以肯定，无论结果如何，他都不会后悔信赖耶和华的智慧。我们也不会后悔等候。

2.好的领导力并非源于傲慢的野心。

我们之前已经提到，摩西当时选择杀死正在殴打以色列奴隶的埃及监工，是出于世俗的智慧。现在我们需要思考摩西的野心，毫无疑问，其中夹杂着某种程度的傲慢。我为什么这么说？首先，摩西在杀死监工时并不知道自己会被神任命带领以色列人脱离奴役。读过出埃及记的人或许会从摩西被法老的女儿从尼罗河中救出这件事上有所察觉。但就摩西而言，他能活下来就已经很幸运了，更别提还能享有法老的财富了。

但这并没有阻止摩西去获取不属于他的权力。你看，领导权出自"北方"——也就是出于神。在摩西能够代表他的子民做出决定——比如杀死那压迫他们的人——他必须先得到神的呼召。

领袖的指路明灯：摩西生平概览

留意这样的呼召对以色列人回应摩西的方式产生了怎样的影响。摩西第一次杀死埃及人时，百姓问他："谁立你作我们的首领……？"（出 2:14）。但当神呼召摩西去见法老，要求释放他的百姓时，"百姓就信了。以色列人听见耶和华眷顾他们，鉴察他们的困苦，就低头下拜"（出 4:31）。

我记得年轻的时候（对某些人来说，我仍然很年轻！），我以为，我一旦掌权，一切都会好起来。毕竟，我肯定能比那些上级做出更好的决定。至少我是这么想的。我的傲慢自大让我付出惨痛的代价，次数多到我都不愿承认。我常常野心勃勃傲慢自大。朋友，如果你现在还不是某个领域的领袖，但渴望成为领袖，你首先应该学会对自己的野心保持警惕。你是否只是为了个人利益而追求权力？为了在掌权后博得他人的眼光？你是否因为憧憬着一旦掌权就能成就一番事业而超越了神的旨意？你的个人魅力是否已经超越了你的品格？

如果你渴望领导机会，引导你雄心壮志的最佳途径之一就是专注于提升品格——荣耀神、服侍他人的品格。不要自以为就是那工作的正确人选。也不要想当然地认为别人理应追随你。相反，请扪心自问，并向他人请教如何才能更好地为了他人的益处而效法神的样式。

如果你已经身居领导岗位却发现自己过于傲慢自大而非谦卑顺服神，那现在或许是重新开始的好时机。为你的傲慢悔改，求神使你谦卑。开始寻找服侍他人的方法而不是强迫他人服侍你。用神的品格来检验你所有的抱负。如果与神的品格相符，那就放手去做。否则，就放下这些野心去追求更好的——更敬虔的抱负。

摩西和埃及督工的故事，让我们明白什么*不是*好的领导力。本指南的其余部分将借鉴摩西的诸多正面榜样来探讨什么是好的领导力以及我们如何才能在领导力方面有所成长。

问题讨论：

1. 你目前在生活中的哪些领域担任领导职务？
2. 你是否渴望获得更多领导机会？若是，这些机会是什么？你为什么渴望这些机会？
3. 你过去是否曾因依赖世俗智慧或受傲慢野心驱使而挣扎？如果是，请在你的督导关系中分享你的例子。
4. 思考神的品格如何帮助我们以领袖的身份做出最能荣耀他的决定？

2

什么*是*好的领导力：谦卑

结婚生子后会发生一些奇妙的事情。在这两个阶段，你花在满足自己即时需求和愿望上的时间会越来越少，而用越来越多的时间来满足别人——也就是你的配偶和孩子的需求。你打高尔夫的时间越来越少，而修剪草坪的时间越来越多。你从睡到早上八点变成凌晨两点还在换尿布。你不再随意花钱，而是开始为子女的大学教育、婚礼和遗产储蓄。父母是领袖，但带领往往意味着谦卑地服侍。

让我们仔细检验一下这说法，因为乍看之下似乎不太对劲。为人父母要谦卑？那“因为我让你这么做你就得照做”之类的说法又该如何解释？当然，为人父母的带领*不仅仅*是谦卑，但也绝非意味着少了谦卑。你能想象父母对需要换尿布的六个月大的孩子说：“对不起，我太好、太忙、太累，没空给你换尿布吗？”这简直荒谬。为人父母就意味着服侍，而服侍需要谦卑。

谦卑的领导力并非只体现在为人父母上。不，所有领导力都源于服务他人，而服务需要谦卑。如果你不谦卑，就无法领导。为什么？首先，领导力与其说是别人能为你做什么不如说是你能为别人做什么——至少应该是这样。想想你或你认识的人可能担任的各种领导职位：父母、经理、市长、法官、牧师。这些职位都需要什么？服务和真正的服务——尤其是荣耀神的服侍——绝离不开谦卑。父母谦卑地服侍孩子。经理应该谦卑地服侍员工，即便员工是在他们的领导下工作。民选官员应该谦卑地为公众服务。牧师应该谦卑地服侍信徒。优秀的领导力不是自负，也不是在于自我提升，而是在于服侍。

谦卑的领袖还需要培养另一方面的能力——就是坦诚面对自己的软弱。谦卑的领袖不仅发挥自身优势，更会坦诚面对自己的软弱。他们会依靠那些

与自己优势互补的人。好的领袖不会因他人的长处而畏惧，而是会授权并成全他人，让他们与自己并肩作战，发挥各自的优势。惧怕人和骄傲自满让领袖无法在事前将权柄下放给他人，事后也几乎无法给予他人应有的赞赏。

敬虔的领导力与出于惧怕人的领导力不同。它不会贬低他人来抬高自己。敬虔的领导力会提拔下属。敬虔的领导力会承认自身的软弱。敬虔的领袖会谦卑、喜乐地为别人的长处欢呼。

这一切在摩西的生平中都有体现，尤其是在神呼召他担任看似不可能完成的领导职务——带领以色列人脱离法老的统治，重返迦南地的时候。从摩西的例子中，我们需要学习如何承认自身的软弱，依靠神的供应，并为他人的长处欢呼。

1.好的领袖会承认自己的软弱。

如果你流落异乡，你会怎么做？这正是摩西逃离埃及时必须面对的问题。他的答案是什么？当然是当牧羊人。曾经的王室成员，现在的逃亡者，摩西唯一的责任就是照看一群又臭又倔的羊。平心而论，这不算太糟。虽然身处异乡，摩西还是娶妻生子。他深受岳父叶忒罗的喜爱，因为他负责照看叶忒罗的羊群。总的来说，摩西的境遇似乎还算不错。一天结束时，摩西或许可以悠闲地躺在躺椅上，叹口气，心想：“我真想就这样过下去。”

然而事情没那么简单。神对摩西另有安排。一天，当摩西在何烈山附近照看叶忒罗的羊群时，一位意想不到的访客出现在他面前。耶和华的使者在燃烧的荆棘丛中向摩西显现，那荆棘丛虽被火焰吞噬，却没被烧毁。耶和华对摩西说：“我是你父亲的神，是亚伯拉罕的神、以撒的神、雅各的神……我的百姓在埃及所受的困苦，我实在看见了；他们因受督工的辖制所发的哀声，我也听见了……我要差遣你去见法老，将我的百姓以色列人从埃及领出来。”（出 3:6-10）哇！你能想象听到这些话时的感受吗？

摩西当时一定惊愕不已，甚至觉得自己快要疯了！事实上，他接下来的问题“我是什么人？竟能去见法老，将以色列人从埃及领出来呢？”（出 3:11）或许正是出于这种感受。摩西确实问得对。你是谁？你是个杀人犯，你没有任何权柄。你在埃及的名声，怎么说呢，彻底毁了！而且，我们很快就会知道，你连话都说不清楚！你，怎么可能带领以色列人完成如此艰巨的任务？如果你觉得我对这个可怜的孩子太苛刻，那就去读读出埃及记

第 3 章和第 4 章吧。摩西正是向神提出这些推托和辩解，以证明自己根本不能胜任这项工作！

你看，摩西完全误解了神的意思。神拣选他带领以色列并非因为他的资历——恰恰是因为他身上的缺陷。神要借着这个口齿不清且四处逃亡的牧羊人，向以色列、埃及乃至全世界彰显他的大能。神要藉着摩西的软弱彰显他的荣耀。神要超越这些软弱，赐给摩西能力，并结合其他人的优势来成就当时看似不可能的事——带领以色列走向自由。

那你呢？你能像摩西一样，找出自己的软弱之处吗？还是任何软弱的迹象都会让你感到恐惧和焦虑到动弹不得吗？“如果人们认为我不是这方面最优秀的怎么办？”“如果别人不尊重我，我该如何做好我的工作？”“领袖不能软弱。”我的朋友，在这个堕落的世界里软弱是人性的一部分。你知道自己在某些方面是软弱的，而有些软弱则是你自己都不知道的。你应该愿意向神、向自己、向他人坦白这些软弱。

如果你难以承认自己的软弱，一个好方法是向几位值得信赖的顾问寻求意见。也许是你的配偶、同事或牧师。不过，你要做好心理准备。当你主动接受批评时，你很可能会受到批评。但这没关系。以恩典接受来自爱我们的人的敬虔批评是我们成长的途径之一。领袖主动接受批评的一个额外好处，是它也能为他人营造一种可以安心接受批评的氛围。我的牧师在这方面树立了一个非常好的榜样。每个星期天晚上，工作人员和实习生都会聚集在他的书房里，一起回顾早晚礼拜的每一个环节，包括他的讲道。瞧，这位拥有三十多年讲道经验的老牧师，竟然接受一群三十岁左右年轻人的批评！我相信他接受这些批评是为了提升自己作为牧师的水平，而他这样做，也让我们其他人有机会从中学习。我的牧师经常向我和其他人征求意见，我又怎能对敬虔的批评感到愤怒？

所以，软弱意味着我们每个人都有值得被批评的地方。但如果你不愿承认自己的软弱，你就永远无法接受别人的批评。一个不能被批评的领袖会让其他人感到如履薄冰。相反，一个乐于接受批评的领袖，不仅能提升自己也能让其他人安心地接受批评从而获得成长。

如果你像摩西一样带领着某个群体，你就必须勇于承认自己的软弱。但这还不是全部……

2. 好的领袖会依靠神的供应。

承认软弱的目的，并非仅仅是为了宣告“嘿，看！我很软弱！”而是为了从神那里领受那些我们需要、却在自己里面没有的东西。毕竟，主不是对我们每个人说：“因为我的能力是在人的软弱上显得完全”吗？（林后 12:9）

摩西很软弱。他知道，而神也知道。摩西不知道的是，亚伯拉罕、以撒和雅各的神，被奴役的以色列人的神，过去是、现在是、将来也永远是全能的。当摩西第一次问“我是谁？”时，神回答说“我必与你同在……”（出 3:12）摩西试图在自己身上寻找答案，但任务实在太艰巨，埃及实在太强大了。摩西起初不明白谁站在他这边。正是神自己。他再次反驳道：“百姓不认识我！我该说是谁差遣我来的呢？”神回应摩西说：“我是自有永有的……你要对以色列人这样说：‘那自有的打发我到你们这里来’”（出 3:14）。

摩西能够完成神呼召他去做的事，是因为神就是他自己。他是永恒、完美、全能的神，无人能与他相比。法老在摩西的神面前毫无招架之力。埃及所有的马匹和战车在他面前都如同虚无。神会供应摩西他完成任务所需要的一切。但……摩西仍然心存疑虑。

摩西对耶和华说：“没有人会相信我！”耶和华回应摩西，将赐给他神迹奇事，使他的信息可信。摩西再次心存疑虑，说：“我口才不好！”神回答说：“谁造人的口呢？”（出 4:11）显而易见的答案是神自己造人的口而他也可以随意使用摩西的口。记得神对哥林多人说的话吗？“……因为我的能力是在人的软弱上显得完全”。摩西软弱，但神透过他彰显的能力必将得胜。

摩西再次试图推卸责任，这一次神因摩西的疑虑而愤怒。然而，神并没有收回对摩西的拣选，要使他成为以色列的领袖。相反，他应许了更多的供应。“不是有你的哥哥利未人亚伦吗？我知道他是能言的……你要将当说的话传给他，我也要赐你和他口才，又要指教你们所当行的事。”（出 4:14-15）神对摩西和亚伦的应许是何等美好！他必与他们同在，亲自告诉他们当行的事！

你或许会想：“好吧，这对摩西和亚伦来说是好事，但这跟我有什么关系呢？我只是个管理十个员工的小软件公司的管理者。”问得好。虽然神呼召摩西带领以色列人脱离奴役，比呼召你带领你的软件公司要直接得多，

但神也应许像供应摩西一样供应你。为什么？首先，神渴望在你的生命中得着荣耀，而这其中就包括赐给你一切所需使你能够顺服他。你可能会问："泰勒，你怎么知道？"让我告诉你两种能知道神必会供应的方法。

首先，我们知道神会在我们担任各种领导角色时供应我们，因为他的话语对此作出了保证。保罗写信给哥林多教会说："神能将各样的恩惠多多地加给你们，使你们凡事常常充足，能多行各样善事"（林后 9:8）。真的吗？凡事常常充足？是的。神应许赐给你所需的一切并使你作为领袖尊崇他和荣耀他。

但如此宏大的应许有何依据？我们如何才能知道它是真的？这就引出第二个更客观的途径让你知道神会供应你的所需。他将耶稣赐给你。保罗写信给罗马人说："神既不爱惜自己的儿子，为我们众人舍了，岂不也把万物和他一同白白地赐给我们吗？"（罗 8:32）朋友们，神能为我们做的，没有什么比赐给我们一条罪得赦免、与他和好的道路更重要、更伟大的。这正是他在耶稣里为我们所做的。留意保罗的逻辑是如何从大到小的：因为神赐予耶稣（在我们最需要的时候赐予我们最大的礼物），我们知道他也会赐给我们其他一切。

如果你信靠神，他就会差遣他独生的爱子为你而死。那他怎么会不给你在工作、家庭或教会中荣耀他所需的一切呢？完全没有道理。神已经竭尽所能向你证明，他绝对致力于在各方面供应你，使你能够在各方面尊崇他。

所以，下次当你为孩子操心或不知如何应对难缠的员工时，不妨停下来提醒自己，神会供应你所需的一切。他会赐予你做出正确决定所需的一切。因此，你应当信靠他的供应。这在实际生活中意味着什么？这意味着花时间研读神的话语、祷告，并在当地教会中与他的子民一同相交，在那里，你既认识别人，也被别人认识。神常常通过这些平凡的方式，将他恩典的供应赐给我们。

摩西信靠耶和华的供应，而你知道结果如何吗？神使用摩西带领以色列人脱离埃及的奴役。同一位神也应许要使用你。

问题讨论：

1. 作为领袖承认自己的软弱为何如此令人恐惧？
2. 为什么我们很难发现自身的软弱而指出他人的软弱却似乎相对容易？
3. 承认软弱对你和周围的人有何益处？

4. 你是否常常对神真的供应和将继续供应你所需的一切有所怀疑？如果是，你觉得原因何在？
5. 你如何才能更加倚靠神的供应？不妨花些时间与你的导师谈谈你最近在研读圣经、祷告以及与教会弟兄姐妹相处的经历。

3

什么是好的领导力：异象和勇气

圣经中几乎没有比出埃及记 4-14 章更史诗般的旅程。如果你还没有听从我的建议去阅读圣经中关于摩西生平的几卷书，那至少现在就读读这几章吧。正如神所说，摩西回到埃及并要求允许以色列人返回迦南。同样，正如神所说，法老不肯罢休。法老当时并不知道，他其实不过是个“舞台”而已。而埃及呢？则是整个剧场。神要利用法老的悖逆来彰显他无人可比的能力。埃及将会起来反抗神和他的子民，而神会将他们淹没在海中。

摩西在这史诗般的旅程中扮演了什么角色？他要为以色列人描绘异象，并以勇气率先贯彻神的旨意。摩西和亚伦回到埃及后所做的第一件事就是召集以色列的长老并告诉他们神在燃烧的荆棘中对摩西所说的一切（出 4:28-31）。他们向人们描绘出未来的景象。人们的反应如何？他们信了。

1. 好的领袖有异象。

如今你我都清楚，我们不是摩西，也不是亚伦。无论我们对家庭、工作场所、教会，或任何其他我们拥有领导权的领域抱有怎样的异象，它很可能都不如神赐予摩西的异象那样宏伟。现在我会认为你对你所管辖的人最重要的异象应该是让他们认识神、爱神，并因你如何运用你的权柄引导他们而受到鼓励。如果这是你对你的家庭、员工、教会或朋友的异象，那你的异象与摩西的异象比你意识到的更相似。摩西的异象也是带领他所领导的人与神建立更亲密的关系。

即便如此，你作为领袖的许多异象……其实不如摩西的异象那么客观。与摩西从神而来为以色列的自由所领受的异象不同，你带家人去度假或为员工购买更多办公空间的异象远没有那么稳固或有保障。你购买或做这件事并不一定得到神的认可。你当然无法得到他一定会成功的保证。但有两点仍然成立：1. 你应该用神的话语来检验每一个异象，并确保你制定的愿

景和决策所依据的原则与神的话语相符。问问自己："你的异象是贬低他人还是提升他人？""你的异象能否以正直的方式推进？""如果你的异象成为现实，你是否准备好将荣耀归于神？" 2. 如果你想带领好任何事，异象是必不可少的。如果你不告诉人们你要去哪里，以及他们为什么要跟随你，你就不能指望他们追随你。所以，如果你在领导某个团队，一定要描绘异象。生动地描绘你希望团队前进的方向。让人们知道你始终把他们的利益放在心上。

摩西接下来做了什么？他们与埃及争战。在一系列被称为"灾"的争战中，摩西勇敢地相信神并用神对以色列的应许与法老对峙。摩西凭着信心行了许多神迹，每一个神迹都见证了神拯救他子民的应许。

这一切最终导致一个极其可怕的场景。在终于告诉摩西以色列人可以自由离开后，法老却改变了主意并率领埃及大军追赶以色列人。摩西在出埃及记中的描述如下：

> "耶和华使埃及王法老的心刚硬，他就追赶以色列人，因为以色列人是昂然无惧地出埃及。埃及人追赶他们，法老一切的马匹、车辆、马兵与军兵就在海边上，靠近比哈希录，对着巴力洗分，在他们安营的地方追上了。法老临近的时候，以色列人举目看见埃及人赶来，就甚惧怕，向耶和华哀求。"（出 14:8-10）

以色列人被困在红海和法老庞大的军队之间。看似无处可逃，无处可避。以色列人被埃及奴役 430 年，如今却要在海边死于法老之手。至少当时看来是这样……

摩西勇敢无畏。他认识他的神。与他第一次在燃烧的荆棘中遇见神不同，这一次摩西将自己和百姓都交托给耶和华。他相信，尽管眼前的景象如此可怕，但最终不会以失败告终。摩西立即行动起来，对百姓说："摩西对百姓说：'不要惧怕，只管站住，看耶和华今天向你们所要施行的救恩。因为你们今天所看见的埃及人，必永远不再看见了。耶和华必为你们争战，你们只管静默，不要作声。'"（出 14:13-14）

你知道你可以回忆起生命中的重要场景并在脑海中像看电影一样播放它们吗？我想每个以色列人都会一再地于记忆深处回想那段往事。经上记载：

> 摩西向海伸杖，耶和华便用大东风使海水一夜退去，水便分开，海就成了干地。以色列人下海中走干地，水在他们的左右做了墙

> 垣。埃及人追赶他们，法老一切的马匹、车辆和马兵都跟着下到海中……摩西就向海伸杖，到了天一亮，海水仍旧复原……那些跟着以色列人下海法老的全军，连一个也没有剩下。以色列人却在海中走干地，水在他们的左右做了墙垣。（出 14:21-23，27-29）

我祖母过去每当故事讲到高潮时她都会说："唉，要是我当时能变成一只苍蝇亲眼看看就好！"即使现在打出这个故事，我的心跳依然会加速。摩西刚强的信心和神拯救以色列并胜过埃及的奇妙作为都令人叹为观止。

但要知道这对我们这些领袖意味着什么，我们必须回到以色列被围困的那一刻，那时他们似乎必败无疑。百姓们感到恐惧和绝望，因为在他们看来，死亡似乎不可避免。然而，摩西却充满信心，勇敢地采取行动。他信靠神，神也赐给他胜利。

2. 一切都以耶稣为先。

这时候，我感到最迫切想要清楚地告诉你们——你们不是摩西！这个故事的重点并非要你们设身处地地去感受摩西的处境，也不是要你们想象只要足够相信，就能让你们在第四季度的工作计划一帆风顺并顺利完成预算。不，这个故事最重要的意义在于告诉我们关于神以及他在基督里为我们所成就的一切。因为我们的罪，你我都面临着永远无法承受的境地：在地狱里承受神公义的愤怒。我们看不到任何盼望。然而……不可思议的事情发生了。神差遣他的独生子来承担我们的罪，以人的身份为我们而死，成为完美的祭物。如果我们信靠耶稣，神就把我们的罪归于他并把他的义归于我们，实际上是带领我们穿越罪和死亡的海洋，安全抵达彼岸。

所以，如果你没有从红海渡海的故事中领悟到什么领导力的学习，但你若更加感激耶稣为你所做的一切，我也心满意足。如果你以前从未信靠过耶稣，我希望你能体会到以色列人被困在埃及军队和红海之间的感受。你唯一的盼望就是信靠耶稣。你若信靠他，他必会带领你平安渡海。因此，耶稣是你从这个故事中能领悟到的最重要的事情。

3. 好的领袖勇敢刚强。

然而，这个故事中蕴含着一条领导力原则……尽管它的重要性确实不高。这个功课就是——领导需要勇气。我记得有一次在北卡罗来纳州海岸大约五十英里处开船航行。随着太阳下山，狂风骤起，海面变得波涛汹涌。

船身嘎吱作响仿佛随时都会断裂。说实话，我当时很害怕。这艘船不仅是我梦寐以求的，而且我妹妹也在船上。我真以为我们随时都会沉没。

幸好，我雇了一位船长来帮我航行到最终目的地——弗吉尼亚州。他叫约翰，是个十足的老水手。约翰饱经风霜经验丰富。他什么都见过。这并非他第一次经历这样的航行。我记得我问他："约翰，我们是不是遇到麻烦了？"他回答说："我们一切顺利。这艘船就是为了应对这种海况而生的。"事实证明，约翰是对的。十个小时后，我们驶入博福特港避难。船和船员都平安无事。

那晚在海上我学到一些重要的教训。首先，我亲身经历了在一位勇敢的领袖带领下是多么令人安心。约翰很勇敢，如果没有他，我不知道我们该如何渡过难关。其次，勇气是会传染的。当你看到你的领袖展现出勇气时，你也会想要效法并从他们的榜样中汲取信心。

如果你今天正在领导他人，不妨问问自己："我在做决定时是否展现出勇气？"如果没有，那当你发现你的团队成员对你带领他们走向何方感到担忧时，你也不应该感到惊讶。摩西很勇敢，他的人民跟随他。我希望为了我的家人、朋友、教会和同事我也能展现出勇气。你呢？

问题讨论：

1. 你曾共事过的领袖中有哪些人展现出异象和勇气？他们的异象和勇气是如何帮助你跟随他们？
2. 你是否曾想过仅仅为了谋取私利而滥用你的领导权，却忽略神赋予你的使命是帮助别人认识他？若是如此，请与你的导师谈谈并祈求神帮助你对他所赐予的权柄有更大的异象。
3. 你对你所带领的人有怎样的异象？
4. 你如何才能更有勇气带领他人朝着你认为正确的方向前进？

4

什么*是*好的领导力：顺服

我小时候经常惹麻烦……真的很多。我妈有时会开玩笑说，不管我有没有犯错，她每天都得“打屁股”，因为她总是觉得我肯定犯了错。虽然我不太愿意承认，但她说的可能没错。我总是做一些明知不该做的事。

至于我妹妹，那就完全不一样了。她从来不惹麻烦！我妈肯定会反驳。好吧，她*几乎*没惹过麻烦！在她八、九、十岁的时候，感觉爸妈就是偏爱她。但现在长大了，我才知道她很少“挨那一顿”（如果你也像我一样有慈爱的父母，你肯定知道“那”指的是什么），就是因为她听父母的话。她跟着他们，走他们的路，把自己的意志降服于他们。

1. 好的领袖会顺服神。

朋友们，身为领袖可能意味着其他人必须服从你。你是他们的权柄，他们理应听从你的指示。但你是否曾停下来思考过你也同样处于权柄之下？即便是你，一位只向自己汇报的企业主……你也同样处于权柄之下。谁的权柄？即便世上没有其他人，你仍然在神的权柄之下。你必须为你的每一个决定向他负责。

这意味什么呢？这意味着（写下这些话让我感到痛苦）你应该更像我的妹妹，而不是我。你应该在任何情况下都顺服神，即使你并不情愿，他的话语仍然胜过你的想法。他的道路必胜过你的道路。作为一名领袖，你需要以你对顺服神的全然委身为标志。

顺服无疑是摩西的标志之一。当然，摩西的顺服并非完美无缺。摩西在神指示说吩咐磐石的时候击打磐石（民 20:10-13）。然而，摩西真心渴望带领以色列人走在神的道路上。这一点在西奈山上体现得尤为明显，摩西在那里代表以色列人从神那里领受了律法。西奈律法的广博远非我们在此指南中所能详述。不过，在出埃及记 24 章中，摩西在登上西奈山与耶和华相会之前，他“将耶和华的命令都写上。清早起来，在山下筑一座坛，按

领袖的指路明灯：摩西生平概览

以色列十二支派立十二根柱子……又将约书念给百姓听，他们说：‘耶和华所吩咐的，我们都必遵行’”（出 24:4-7）。

摩西明白，归属于神意味着顺服神。如果以色列人不断拒绝遵行神的道，他们就不能成为神的子民。在经历多次争战和流亡之后，以色列人最终不得不以惨痛的代价来领悟这个教训。但在摩西的带领下，顺服的必要性始终摆在他们眼前以免他们忘记。以色列人应当成为顺服神的子民。

朋友们，如果我们信靠基督我们也是神的子民。因此，我们也必须在一切所行的事上寻求顺服神。你是否对强调顺服感到惊讶？也许你是在听过一位牧师说“你无法靠自己与神和好。所有与神和好所需的一切都已由耶稣预备。唯独信靠耶稣，罪得赦免！”之后才信主。感谢主赐给我们这位传道人。他讲得非常透彻。得救的唯一条件就是信靠基督已经完成的救赎工作。

然而，基督已经完成的救赎工作以及我们凭信心接受它，并不能免除顺服的必要。当然，我们的顺服并非得救的根基——唯有基督才是根基。但顺服是我们得救的证据。顺服神向世人表明我们爱神并跟随他。这不正是耶稣在被掳那晚对门徒所说的话吗？“你们若爱我，就必遵守我的命令”（约 14:15）。

这一切与领导力有何关系？关系重大。无论你的领导职位是正式的还是非正式的，无论你拥有何种权柄，你都必须顺服主。正因为你身居领导之位，你必须明白，你是否顺服主都会对你以下的人产生影响。

你知道哪种领袖最值得追随吗？敬虔的领袖。在我小时候，朋友们经常想来我家过夜。你知道为什么吗？因为我有很棒的父母。我爸爸很幽默，总是想方设法让我们在太阳升起之前都能体验到各种各样的冒险。而我妈妈则像甘蔗糖一样甜，她会用大量的糖为我们烘焙各种点心，让我们一边看电影一边享用。我的父母很棒，现在依然如此。但你知道我的朋友们喜欢来我家的真正原因吗？因为我的父母是虔诚的信徒。他们敬畏神，并尽力顺服他。他们相信服侍我们就是在顺服他。他们是在我们面前代表神，向我们显明神是怎样的一位神。

我可以继续讲述我曾有幸遇到的那些敬虔领袖的故事。我的爷爷、我的高中篮球队教练、我的大学希伯来语教授、我现在的领导。神赐予我如此多敬虔的领袖，他们凡事都首先寻求顺服神。

你也是这样的领袖吗？其中一个判断方法，是要问问那些追随你的人是否喜欢在你的领导下生活。当然，他们的罪可能会让他们难以欣赏你为顺服主所做的努力。即便如此，当领袖顺服主时，无论他们是否意识到，在其权柄之下的人都会受益。

神的话语充满关于你如何生活的教导。如果你是基督徒，你有神的灵住在你里面，帮助你遵守他所有的诫命。所以，今天就让自己专注于顺服。阅读他的话语，努力理解他要你做什么，然后就去做。要诚实、慷慨、仁爱、公义、忍耐、自律和善良。为了你所管辖之人的益处，当如此行，并更多地顺服神。

问题讨论：

1. 你生命中是否有敬虔领袖的榜样？若有，告诉你的导师你从他们的教导中如何受益。你从他们身上学到哪些特质是你希望运用到自己的带领中？
2. 在履行领导职责的过程中你做了哪些积极尝试来顺服主？
3. 在领导工作中顺服主有哪些困难？
4. 在履行各项领导职责的过程中你如何才能更好地顺服主？

结语

关于摩西以及他在圣经救赎故事中所扮演的角色，我们还有很多话要说。关于圣经中的领导力，我们也有很多话要说。然而，我祷告这份指南能帮助你和你的导师/学员培养敬畏神的心，并加强你们运用领导职责来荣耀神的渴慕。我也希望这指南能鼓励你们明白，善待你们所带领的人，正是神拣选你们成为领袖的首要原因。

THE MENTORING PROJECT

泰勒·哈特利现任美国华盛顿特区 9Marks 事工的编辑总监。他与妻子瑞秋（Rachel）结婚，两人育有一子，名叫博德（Bode）。泰勒毕业于美南浸信会神学院，获得道学硕士（M.Div.）学位，目前正在英国伦敦神学院攻读神学硕士（Th.M.）。