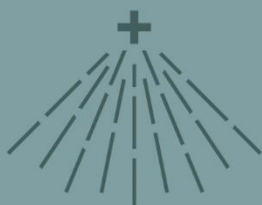




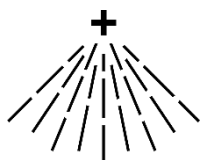
THE
MENTORING
PROJECT

神的旨意是什么—— 寻找前行之路



SAM KOO

仆人式领导： 不骄傲地领导



SAM KOO

（山姆·库乌）

目录

引言..... 4

第一部分：享受神的话语..... 6

第二部分：委身于神的教会..... 11

第三部分：信靠神的护理..... 16

结语..... 21

尾注..... 22



领导力与影响力。

当你问起领导力意味着什么时，你会想到什么？

对我而言，尤其生活在华盛顿特区，我立刻想到的就是政治。我会想到那些为权势人物撰写演讲稿、出现在新闻频道或管理数百人的人。有些人起草法案，与世界各国缔结和平条约，并做出影响数百万人生活的决策。但也许你不会想到政治家。你可能会想到社交媒体上的网红。在世界许多地方，“网红”这个头衔比政治家或教授更有分量。这些例子证明，领导力和影响力有多种形式——有时像手握权柄的严厉人物，有时像拥有数百万粉丝的人。

但这并非领导力的全部形式。普通人（像你我一样的普通基督徒！）也会影响我们身边的亲朋好友。基督徒领导力并非精英的专属。如果你为人父母，你对神托付给你照顾的人有着虽小（数量上）但极为重要（质量上）的影响力。你也可能在教会或工作中担任领导职务。虽然你影响的人数可能不多，但作为主日学老师、执事或普通成员，你的角色迫使你思考并关心你手下的人。影响力有大有小，但无论是全球性的还是个人性的，其影响都很重要。

换句话说，我们都在影响他人，我们都在领导他人。

虽然“谁是领导者？”这个问题的答案因人而异，但我们都知道领导者会面临哪些诱惑和陷阱。滥用影响力最明显的方式，就是怀着骄傲、为谋求私利而带领。骄傲会扭曲权柄。骄傲会缓慢却确实地膨胀自我，并扼杀仆人式领导。骄傲使人只顾自己，而不是为他人付出；它带来的不是医治，而是伤害；它带来的不是建造，而是拆毁。

不幸的是，这种悲剧并非只发生在世俗领袖之间。滥用职权和骄傲自大的领袖不仅存在于世俗世界，也在我们的教会中泛滥成灾。牧师和领袖们不

实践指南

断登上新闻头条，利用影响力谋取不敬虔的利益。不仅教会里坐满骄傲的领袖，家庭里也充斥这样的人。令人悲哀的是，虐待现象十分普遍，因为配偶或父母误解了自己的身份，滥用神所赋予的权柄。

我们都不希望由糟糕的领袖带领。谁愿意在吼叫声中接受指导呢？谁愿意受教于腐败的教授呢？谁愿意回家面对一个不愿倾听的配偶呢？

你呢？无论你是牧师、为人父母，还是公司总裁，我们都需要学习如何管理影响力、不骄傲地带领，并谦卑地服侍他人。我们需要知道是什么造就一位伟大的领袖。那么，我们怎样才能以荣耀神的方式做到这一点呢？

我将结合圣经中关于领导力的经文以及身边的例子，向你介绍敬虔领袖的三个特质。当然，还有更多特质值得一提。但我之所以着重阐述这三种特质，是因为我在自己生命中的属灵领袖身上最清楚地看见了它们。这些特质并非随意挑选；当我们探讨这些内容时，我眼前浮现的是一位用生命活出这些特质的敬虔领袖。

那这三种特质是什么？首先，我们会看到谦卑的领袖在神里面找到喜乐，尤其是在神的话语中认识他。其次，敬虔的领袖扎根并委身于神的教会。最后，他们在生活的各个方面，包括苦难中，都信靠神的护理。

他的话语、他的教会，以及他的护理。

本指南并非基于速成技巧或世俗的情境领导模式。事实上，成为谦卑的领袖没有捷径可走。一位领袖的成长需要经历磨砺和考验，这些磨砺不仅能使其拥有坚韧的意志，更能使其拥有一颗温柔的心。管理影响力需要以神为中心的智慧、塑造人的环境，以及对神的倚靠。我盼望，读完本指南后，你能明白管理影响力、不骄傲地带领并非与生俱来。只有当我们享受主、顺服主并信靠主时，才能以敬虔的方式带领。

问题讨论：

1. 你在哪些方面正在发挥自己的影响力？
2. 有哪些善用或滥用影响力的例子？
3. 在开始之前，敬虔的领导还有哪些其他根基？

1

享受神的话语

你最近在享受什么？

最近，我喜欢煮一杯好咖啡。我会将水烧到理想的温度，把新买的浅烘焙咖啡豆放入磨豆机，然后在合适的时间将合适的水量倒入咖啡粉。当泡出来的咖啡不合我意时，我妻子会发现我在看 **YouTube** 视频学习如何把它做得更好。

但这并非我的唯一爱好。我喜欢和别人聊咖啡。所以，在某个周六，我邀请了一些朋友来我家进行一场非正式的咖啡品鉴比赛。我们互相展示各自的冲泡方法。朋友们分享各自购买的咖啡豆、如何在家冲泡咖啡，以及萃取出风味。

冲泡咖啡不仅仅是为了喝咖啡。没错，我需要咖啡因！但我真正欣赏的是精湛的技艺以及通过与他人交流和享用咖啡来建立友谊和社群。

那你最近在享受什么？这很重要，因为我们的爱好 *展现并塑造* 我们。就像一杯精心冲泡的咖啡显出我对美好品味和精湛技艺的欣赏一样，你的爱好也反映出你的欣赏和价值观。也许你喜欢各种不同的食物，而这表明你欣赏多样性，乐于了解不同的文化。就像一杯好咖啡促使我寻找与人交流和分享的机会一样，你所欣赏的事物也会影响你的金钱、时间和日常生活。

那这与管理影响力有何关系？对于那些肩负领导责任的人而言，一个持续存在的威胁就是沉迷于自己确实拥有影响他人的能力这一事实！这种诱惑既普遍又严重。说它普遍，是因为我们都渴望掌控一切、得到认可，成为别人愿意听从的对象。说它严重，则是因为沉迷于影响力本身，最终会蒙蔽我们的双眼。它会使我们以危险的方式管理影响力；如果不加约束，我们最终会利用影响力去控制、操弄和伤害受我们带领的人。

这种诱惑在耶稣时代那些罪恶的宗教领袖身上表现得淋漓尽致，给我们留下应当避免的反面领导例子。

实践指南

“他们（法利赛人）一切所做的事都是要叫人看见，所以将佩戴的经文做宽了，衣裳的缝子做长了；喜爱筵席上的首座、会堂里的高位，又喜爱人在街市上问他安，称呼他‘拉比’……你们这假冒为善的文士和法利赛人有祸了！因为你们将薄荷、茴香、芹菜献上十分之一，那律法上更重的事，就是公义、怜悯、信实，反倒不行了。这更重的是你们当行的；那也是不可不行的。你们这瞎眼领路的，蠅虫你们就滤出来，骆驼你们倒吞下去”（马太福音 23:5-7，23-24）。

如果我们想要以敬虔的方式管理自己的影响力并实践真正的基督徒领导，我们就需要享受比自身更大的事物。我们需要改变自己的味蕾，渴望来自自身之外的喜乐。而喜乐的主要来源就是神的话语。当我们不断想起因归属于基督而带来的喜乐，我们就能更好地带领他人。当我们面对圣经的教导时，我们便与骄傲争战，并顺服于它。这正是本章余下部分要探讨的内容：当我们研读并顺服神的话语时，我们就是在享受神的话语。

在研读中享受神的话语

首先，研读神的话语会加深我们在其中的喜乐。无论是获得从未见过的新亮光，还是重温早已熟知的真理，研读神的话语都是开启隐藏在圣经篇章中的喜乐之钥。但是有哪些喜乐与谦卑的领导和不骄傲的带领息息相关？

当我们研读圣经时，我们尤其会想起自己是因着基督的生、死和复活才得以称义。没有任何行为——包括拥有令人钦佩的领导才能或在人前谦卑——能使我们脱离罪恶。“你们得救是本乎恩，也因着信。这并不是出于自己，乃是神所赐的；也不是出于行为，免得有人自夸”（以弗所书 2:8-9）。

我们不仅在审判的神面前被宣告为义，更从父神得着儿子的名分，成为他的儿女。一位牧师说：“当神敲下法槌宣告你无罪时，他也同时赐给你一份收养证书，让你成为他的儿女。”保罗告诉我们，得儿子名分的教义显明神对我们永恒且甘心乐意的爱。我们并没有做任何事来配得这份爱，但神“按着自己意旨所喜悦的”，“预定我们”借着耶稣基督得儿子的名分（以弗所书 1:5-6）。圣经一页又一页地讲述着神对我们这些罪人的无限、浩瀚和丰盛的怜悯。即便我们曾死在过犯和罪恶之中，神仍然拯救我们，因为他爱我们。

那称义和得儿子的名分与属灵领导力和骄傲有什么关联？这两个教义都能除去我们心中的骄傲，因为它们提醒我们：我们没有做过任何事，足以配

仆人式领导：不骄傲地领导

得神儿女的身份。我们因着基督对我们丰盛的爱而欢喜，知道我们在基督里的地位和身份是他白白赐予的。这份喜乐引领我们走向谦卑，因为它表明我们最大的困境——罪需要得到饶恕——已经解决了。

与此同时，这些教义也增强我们作为领袖承受赞扬和批评的能力。为什么？因为它们提醒我们：宇宙的神已经接纳并认可了我们。如果我们不想被人的意见左右，我们就必须立足于神话语的坚实根基上，明白圣经与领导力之间极其重要的联系。人的赞扬令人上瘾。如果不加以控制，你就会为了取悦他人而活，而不是为了取悦神。因此，我们需要记住的是神对我们的评价才是最重要的。

当圣经清楚阐明神称我们为义、赐我们儿子名分的福音时，我们应当欢欣雀跃。我不知道你是否认识那些因神的福音而欢喜的人？即便他们是领袖，对他们来说最重要的也不是别人的看法，而是神对他们的看法。他们因着生命中所经历的福音真理而既谦卑又喜乐，因而得以坦然接受批评和赞扬。他们能够善加管理影响力，展现敬虔的领导力，因为他们的身份不在于他们做了什么，而在于他们是谁。

研读圣经固然能带给我们喜乐，但我们还可以采取另一个步骤来体验更丰盛的喜乐。如果我们想要真正被神的话语所吸引，不仅要研读它，更要顺服它。当我们查考圣经中关于领导力的教导时，这是一个贯穿始终的主题。

在顺服中享受神的话语

对大多数人来说，享受和顺服通常难以兼得。如果一个人处于他人的权柄之下，又怎能感到自由和快乐呢？顺服反而会让人觉得喜乐受到阻碍。但在基督徒领导中，我们知道真正的喜乐并非来自摆脱一切权柄，而是唯独来自顺服神的话语。换句话说，顺服圣经是获得喜乐的唯一途径；这种喜乐使我们能够更好地带领他人，真正以身作则。请看诗篇 1—2 篇。学者们常常指出这两篇诗篇应该一起阅读¹。原因有很多，其中值得注意的一点是：通往真正幸福与蒙福的道路，在于默想耶和华的训诲并顺服圣子（诗篇 1:1-2；2:12）。

这种幸福并不只是我们将来在天国才能体验到；现在就能体验。遵行耶稣的话语并顺服他，能使我们今天就感受到喜乐，因为无论他赐福，还是在试炼中扶持我们，我们都会经历他的美善。约翰·韦伯斯特（John Webster）写道：“神的律法是……神借着教导我们何为真正丰盛的人

实践指南

生来养育我们。我们若要真正活着、生命丰盛，就应当从神而活、与神同活，并在神之下喜乐地生活。”²

我们所顺服的这位神是谁？他并非遥不可及、只会吩咐我们做事的神。他屈尊降卑，道成肉身，亲自向我们展示如何顺服他的话语。我们顺服耶稣，因为他是一位仆人式领袖，来到世上“不是要受人服侍，乃是要服侍人”，最终为像我们这样的罪人舍命。我们服侍这位屈尊俯就我们、“取了奴仆的形像”的主（腓立比书 2:7）；他是圣经中仆人式领导的完美典范。我们可以确信，顺服神的话语会带来喜乐，因为基督自己也顺服天父的旨意，为我们指明了道路。

读到这一部分时，你是否感到惊讶？“我以为这部分会讲仆人式领导的例子，而不是圣经和福音。”“我知道这些很重要，但请告诉我如何在教会或家庭中成为一名优秀的领袖！”我们当中有太多人倾向于认为我们可以从世俗书籍中了解更多关于优秀领导的特质、领导技巧、教会运作和团队管理的知识。这种想法并非毫无道理。我们需要一些关于这些主题的好书，我甚至希望这本小册子也能对你有所帮助！

但在诗篇 119 篇中，作者宣称他比仇敌更有智慧，比师傅更通达，因为他默想耶和华的训诲（诗篇 119:98-99）。而这些训诲是什么呢？很可能，他所指的训诲提醒人们神是谁、他们作为神立约子民的身份，以及他们遵行神诫命的结果。相比任何人的教导，诗人更关注圣经与领导力之间的联系——神怎么说。

我们也应当认识到，圣经也教导我们关于信心在领导中的重要性，它并非先告诉我们领导力的实践层面，而是先提醒我们自己的身份。在领导中管理影响力、以谦卑之心带领，首先是属灵成长的结果，而非技能管理的结果。圣经提醒我们要沉浸在福音的永恒喜乐中，而这喜乐会显明并塑造我们成为神的儿女。唯有这喜乐，才是谦卑且有影响力之领袖的根基。

仆人式领导：不骄傲地领导

问题讨论：

1. 你的喜乐源泉是什么？它来自你所做的事，还是你所处的身份？（路加福音 10:20）
2. 你在圣经中对神和自己有哪些新的认识？这些认识又如何塑造你影响身边之人的方式？
3. 神一直在责备或纠正你哪些方面？这又如何塑造你影响身边之人的方式？
4. 还有哪些教义可以帮助你带领受你带领的人？例如神形象的教义，或罪的教义呢？

2

委身于神的教会

我想介绍三个人给你认识。

第一个是约翰。他跟随耶稣，但对有组织的宗教并不热衷。他认为教会的领袖总是滥用职权。所以，约翰觉得他敬拜神最好的方式就是主日去徒步旅行。

第二个是莉安。她不介意去教会，但她并没有委身于某个教会，而是每周都换着去。她先是在第一浸信会待了一段时间，然后又去恩典加略山教会待一段时间。莉安每个主日都去教会。唯一的问题是每次去的都是不同的教会。

最后一个是马特。马特喜欢他所在教会的讲道，但讲道结束后他往往会立刻溜走。他觉得没必要和那里的人建立联系。他为什么要这么做呢？难道圣经和讲道不是作为基督徒最重要的事吗？而且虽然他喜欢听道，但他从未真正考虑加入教会。这有什么意义呢？这些态度暴露出一种误解：没有认清领导力在教会中何等重要。

这三个人有什么共同点？首先，我们相信他们都是真基督徒。他们都渴望跟随耶稣，爱耶稣。然而，他们之间的另一个共同点是，他们跟随耶稣的努力与地方教会脱节。他们对基督信仰的理解比圣经所描述的更加个人主义。

但是圣经如何看待基督徒生活呢？从旧约到新约，当神拯救一个人时，他也使这个人归入自己的子民。信仰始终是个人的，但绝非私人的。基督徒的生活不仅仅是你和耶稣之间的事，也包括与其他信徒携手同行。因此，无论你是不是领袖，神都命令所有基督徒成为教会的一分子，将自己的信仰和领导融入教会群体中。

但加入教会与管理影响力又有什么关系？在本节中，我将尝试阐明教会如何培养健康的领导力，因为教会是健康领导力公开展现的场所。具体来说，我们将看到地方教会正是教导并示范谦卑领导力的地方。我希望

仆人式领导：不骄傲地领导

在本节结束时，你能明白神的教会对于培养和维系结出圣灵果子的基督徒领袖不可或缺。

领导力的教导

我所说的在地方教会中教导健康的领导力是什么意思？我的意思是，地方教会正是基督徒彼此门训、为彼此属灵健康负责的地方，其中也包括彼此关注如何管理影响力。这正是领导中彼此督责的本质。你带领人的方式——无论是在家庭、事业还是学校——如今都向他人敞开，让他们能够帮助你。圣经所教导的领导方式，常常在教会成员彼此督责的关系中得到教导和纠正。

一位牧师这样描述教会成员的身份：“圣经中所说的成员身份意味着承担责任。这源于圣经中所有关于‘彼此’的经文所阐明的我们彼此间的义务——彼此相爱、彼此服侍、彼此鼓励。”³

人们通常认为，这种责任包括建立有意义的关系，向教会其他成员提出有益的属灵问题。然而，一项常被忽视的责任，不仅在于提问，更在于坦诚地分享自己的生活。在地方教会中敞开自己的生命、邀请他人督责，是你在领导力和谦卑方面不断成长的最佳指标之一。具体来说，就是建立能带来彼此鼓励和指正机会的友谊。

我记得和教会的奈特一起吃午饭。奈特一直在观察我如何为人父母、工作，以及如何活出基督徒的信仰；我非常信任他，相信他会用爱心对我的生命说诚实话。领袖之间的信任——即使是同侪间的信任——也建立在这种坦诚之上。我问他：“你觉得我有哪些方面需要成长？”奈特思考了几分钟，然后提出指正。他提到，他看到我处理敏感信息的方式可能会被理解为说闲话。奈特很友善，更重要的是，他说得对。我立刻明白他的意思，也同意他的观点——我确实没有妥善处理私人信息。

你是否也有像奈特这样的朋友，一位敢于说真话的真正领袖？

奈特遵守我们加入教会时签署的教会盟约。如果你想成为我们教会的成员，你也需要签署同样的教会盟约。我曾向所有教会成员立约：“我们将彼此关爱并互相守望，必要时真诚地劝诫和恳求。”教会成员的身份让你有机会教导他人并向他人学习如何带领。它也为别人提供空间，让他们对你的生活提出建议。

实践指南

那么，你在生活中从何处获得反馈呢？或许更重要的问题是：你是否听到任何反馈？你是否封闭自己，不愿倾听别人对你作为父亲或丈夫的评价？你身边是否有年长者可以让你请教、接受指正？当别人纠正你时，你会如何回应？是辩解，还是找借口？建设性的批评不仅得到世俗领袖普遍认可，神的话语也肯定其重要性。箴言中写道：“朋友加的伤痕出于忠诚；仇敌连连亲嘴却是多余”（箴言 27:6）。

你身边是否有人愿意忠实地向你说真话？如果你想带领他人，并且渴望成为一名优秀的领袖，这必不可少！如果你身边没有人对你讲真话，那就祷告吧！求主把一个爱你、关心你、愿意告诉你真话的人带进你的生命。在家中没有人就你的带领给你反馈，或许会让你觉得更轻松；但若无人观察、评点，你又如何知道自己做得对呢？祷告之后，就去询问。请你的牧师门训你；问问他是否认识愿意门训他人的人。主动寻求能在领导方面指导你的导师。

我们常常会相信一个危险的谎言：我们不需要彼此督责，自己足够聪明，可以独立完成所有事情。但正如箴言所警告的：“骄傲在败坏以先；狂心在跌倒之前”（箴言 16:18）。败坏或许不会立刻到来，但它可能正在逼近。

教会不仅教导领导力，也让人不断看见领导力的榜样。

领导力示范

使徒保罗劝勉朋友们效法他时，并非出于骄傲或自负（哥林多前书 4:16；11:1；腓立比书 3:17）。神这样设计基督徒生活，是要让成熟的信徒成为众人的领导榜样。当然，耶稣是我们应当效法的最伟大领袖。但圣经也劝勉基督徒效法领袖，尤其是长老，从他们身上看见敬虔、成熟和坚定的信仰之路。他们展现出忠心的领导力，活出“领袖是知道道路并行在其中的人”这一真理。

如今，领袖的权柄（以及拥有权柄的人）常常受到质疑和抵制。这在某种程度上是可以理解的。滥用职权的现象屡见不鲜。那些本应保护和关爱他人的人所造成的不公尤其令人痛心和有害。然而，解决不良权柄的办法并非废除权柄，而是建立良好的权柄。⁴我们需要看到良好的权柄得到运用和示范。

仆人式领导：不骄傲地领导

如果你属于某个地方教会，神赐给你的榜样之一就是你的牧师。你的属灵领袖应该展现成熟和敬虔的样式。你应该能够指着你的牧师说：“我想要像他一样。我想要像他一样带领家庭或教会。”我不知道你的情况如何，但我很蒙福，有这样的牧师。他们以蒙主喜悦的方式牧养、带领和影响他人。以下是我亲眼看见他们实践仆人式领导的一些方式：

分配影响力：我的牧师们不会囤积影响力，而是将其分享出去。

- 他们慷慨地给其他弟兄教导的机会。
- 他们不断提醒教会中的男士们，必须借着带领来管理自己的影响力——也就是门训其他男士、服侍家庭、抓住机会教导他人。
- 牧师们会刻意寻找合适的弟兄来培养他们成为教会的长老。他们会问一些比较深入的问题，比如他们与其他弟兄姊妹的关系如何、他们如何对待家人、本周我们认了哪些罪，等等。
- 牧师们信任会众，让他们参与教会的服事。这意味着牧师们握有监督之责，但不会事无巨细地管理。

造就：牧师们运用他们在教会中的领导地位来鼓励会众。

- 他们运用自己的领导力来高举福音。他们的教导、鼓励和纠正，都源自丰富地存在他们心里的基督之道。
- 他们不会轻易以自己的喜好为标准，却很快以圣经明辨是非。
- 牧师们在长老会议上花费大量时间为会众祷告。他们为会众的婚姻、彼此合一，以及软弱易受伤害的羊群祷告，求神坚固、保护他们。
- 他们会在上班前或下班后，在教会里门训、辅导会众。

顺服其他权柄

- 牧师们顺服其他牧师。这意味着即使长老会议的投票结果不合己意，他们也甘心接受，展现出领导力和谦卑。
- 牧师们知道自己也在会众的权柄之下，因此会尽职尽责地为会众大会做准备，向会众说明应当如何思考、如何投票。
- 牧师们坚持每周进行“服事回顾”，让其他牧师同工和信徒能够针对他们主日的教导，提出合乎神心意的鼓励和指正。
- 我的主任牧师会召集一组同工，共同决定他未来应该考虑哪些外出讲道的机会（例如到其他教会或参加会议等）。他鼓励其他同工和牧师就是否值得为此缺席本堂的主日聚会提出意见，以此表达自己的顺服。

实践指南

以上是我见过的敬虔牧师们如何很好地展现优秀领导特质的一些例子。而且，靠着神的恩典，这些努力结出丰盛的果子。这在我的生命中结出果子：我跟随这些领袖，他们装备我、为我树立榜样，让我明白在家庭 and 工作中应该如何行事。这也在其他人的生命中结出果子：我和朋友们聚在一起，分享我们在教会中所学到的。我们的谈话不仅围绕我们学到了什么，也围绕我们从谁身上学习。教会的长老们就像圣经中仆人式领导的鲜活写照，展现出谦卑在生活各个方面应有的样子。他们善用自己的影响力，我们也蒙召要学习并效法他们。

如果你想以谦卑的心带领，就委身于一间地方教会吧。

问题讨论：

1. 你生命中是否有人能鼓励你，并教导你敬虔地带领？
2. 你曾在哪些方面看到教会领袖示范敬虔的领导力？
3. 你是否愿意接受合乎神心意的批评？如果还不愿意，本周可以怎样学习接受？

3

信靠神的护理

我的第一份服事工作就像一记警钟。

我刚结婚不久，神学院的课程也即将结束。我和妻子在住处附近一间很棒的教会里，感觉是时候展翅离巢了。毕竟，过去四年我一直在为成为一名牧师做准备！通过朋友的介绍，我得知一个令人兴奋的机会。经过多次讨论，我和妻子都觉得非常合适。这似乎是一个完美的职位：一间很棒的教会，一座非常适合组建家庭的城市，还有一位优秀的牧师可以让我向他学习、与他共事。

但我们到那里后没多久，一切就开始崩溃。沟通不畅和不安全感占据上风。接下来是骄傲和责怪。最终，指控和辞职接踵而至。

不到一年，我就失业了。

我们卖掉了许多新婚时购置的东西——当初买下它们，原是盼望能在那里长住。带着刚满月的长子，后备箱里塞满书籍和衣服，我开车回到岳父母家。我原本希望长期服事的地方，最终却仓促收场。

各种情绪涌上心头。当时，我感到沮丧、失望、羞愧、焦虑，这还只是其中几种。“为什么这种事会发生在自己身上？我值得更好的。”

但差不多五年后，我回首往事，心中充满感恩。你或许会觉得奇怪：一个破碎的梦想、一次失败的服事经历，竟然会让我心生感恩。苦毒或怨恨似乎更符合人之常情。而我并不是说自己当时做得完美。我希望自己在事情发生时以及之后都能更加忍耐、愿意饶恕人，也更加谦卑。但我回首往事，心怀感恩，因为我能从中看到神借着那段经历为我所做的一些事。

神坚固了我的婚姻，教导我如何在家庭中带领。没有什么比共同经历考验更能巩固婚姻，而我们的考验让我们更加珍惜、信任彼此。他也保守了我的信心。神的应许在乌云中最为明亮；没有什么比知道他看见并了解我的处境更令人安慰。这场考验是熬炼忠心领袖的炉火。他使我的心成圣。我

实践指南

不仅更了解神，也更了解自己。没有什么比人生规划被彻底改变更让人谦卑。我看到自己丑陋的一面，也看到神如何显明我的罪、纠正我。

我也心怀感恩，因为如果没有那段经历，我就不会有今天的光景。我们不会搬到华盛顿特区，不会加入一间很棒的教会，不会结识那些很快就熟络起来的朋友，不会在美好的讲道和带领下受造就，也不会开始在我所爱的教会服事。

我的第一份服事工作就像一记警钟。当时我并不知道神在做什么。然而，随着时间的推移，神一直在默默地、有目的地在我里面、透过我、为我动工，而我却浑然不觉。他借着人和事来使我成圣，使我谦卑。神唤醒我是为了让我看到他的护理。

在前几节中，我们看到了在管理领导力和影响力方面不断成长的多种途径。无论这种影响力是在政党还是在教会，所有基督徒都借着享受神的话语、委身于神的教会，逐渐学会谦卑地带领。在本章中，我们将探讨谦卑领袖的另一个要素。领袖唯有相信神已经预定自己生命中的一切——包括领导力和影响力——才能真正谦卑。他明白，自己所拥有的一切，无论好坏、大小，都来自慈爱天父的手。这就是谦卑领导的关键。

在我们深入探讨之前，我们需要思考一下护理究竟是什么。这个概念是敬虔领导的根基。神学家们提出了许多有益的定义。以下是《海德堡要理问答》中的一个定义：

问：你认为“神的护理”是什么意思？

答：就是“神无所不能、无所不在的大能”。神施展这个大能，好像人用双手一样，一直托住天地和其中万物。因为神治理万有，所以一草一木、或雨或旱、丰年荒年、饱足饥饿、健康疾病、富足贫穷，都不是出于偶然，而是出于他像父亲一样的手。

你真的找不到比这更精辟的定义！但我们也要注意几点。首先，神的护理是主动的。他“无所不能、无所不在的大能”并非启动世界运转后就置之不理。相反，在我们生活和行动的过程中，神仍然“维系”并“掌管”着这个世界。即使在我们睡觉的时候，他也在工作。

其次，神的护理是无所不包的。无论是乌鸦、山羊这样有生命的活物，还是海藻、星辰这样的无生命的事物，神都维系并掌管着万物。他从未忽视

仆人式领导：不骄傲地领导

其中任何一个。无论它们是什么，无论它们在哪里，神的护理都遍及宇宙万物。没有任何事物或任何人能够逃脱他的掌管。

第三，神的护理是持续不断的。留意无论顺境还是逆境，神的护理都始终存在。无论是雨水还是干旱，丰收还是歉收，健康还是疾病，富裕还是贫穷。神并非只在一切顺利的时候才掌管一切。不，无论是好事坏事都出于神。

最后，神的护理充满慈爱。在开头和结尾，神的护理都被描述为由他的“手”所掌管。用手而非钝器来行事，这其中蕴含着某种个人化的意味。你可以用棍棒来控制，也可以用刀剑来统治。但神的统治却是用他的手。这不仅被描述为他的手，更是他“慈父般的”手。神在我们生命中所预定的一切，都源于他对我们这些儿女的慈爱和关怀。神的护理正是父亲为儿女的益处所做的一切。耶稣是一位完全信赖这慈父之手的领袖。

神的护理是主动、无所不包、持续不断，并且充满慈爱。这与我们所讨论的主题以及我们对“领导力”的理解有何关联？

人际中的护理

如果我们相信神掌管一切，我们也应该相信神在我们生命中安排了特定的人。从我们生命的最初阶段到今天，神一直以一种充满目的的方式掌管我们所有人。这个真理对于理解我们的领导力和影响力极为重要。

在养育孩子的过程中，我需要不断提醒自己这个真理。照顾孩子可能很累，也很辛苦。有时，你不得不熬夜。有时他们受伤了，你不得不为送他们去急诊而彻底打乱一天的安排！我们很容易觉得为人父母会拖慢自己的脚步，或让自己错失其他机会。但护理的教义提醒我们，神把孩子放在我们的生命中是有原因的。最主要的是，神借此使我们成圣。为人父母是一项重大的领导责任，它会迅速暴露我们生命中的阴暗面，帮助我们意识到自己远没有想象中那么耐心和温柔。我们也会意识到，自己常常软弱多变，而神是坚定不移、完美无缺的天父；他引领我们，为的是我们的益处和他的荣耀。

至于那些受我们影响的人呢？这就引出了职场领导力的问题。你的同事可能喜欢唱反调，或者难以相处，甚至可能诽谤或削弱你的权柄。你可能会对那些你蒙召去管理的人感到恼火和烦躁。至于教会里的弟兄姊妹呢？我知道我们蒙召要爱我们的弟兄姊妹……但有时他们确实会让你心烦。他们

实践指南

可能在政治、教育或社会问题上与你意见相左，让你感觉他们更像是敌人而不是弟兄姊妹。但即使是他们，也是神出于主权安排在我们生命中的人。他知道自己在做什么，他所做的一切都是为了我们的益处。

信靠神的护理会影响我们如何领导他人并决定我们对领导力的信心。我们不太可能把他们视为问题，而更多地看作神用来使我们更像耶稣的途径。我们以谦卑和爱心待人，相信神把他们托付给我们照顾，不仅是为了我们自己，也是为了他们。当我们忍不住抱怨生活中的某些人时，我们可以提醒自己，神“掌管”世间万物是为了使我们成熟和帮助我们成长。神的护理需要信靠，而信靠会带来谦卑。

境遇中的护理

神的护理不仅包括人际关系，也包括各种境遇。正如我们在对护理的定义中所看到的，无论是好事还是坏事，都在神至高主权的掌管之下。你可能在工作中如鱼得水；你的出色表现得到上级的认可和赞扬，或你深受同事们的喜爱。又或许你的家并非舒适宁静之地；你的婚姻可能陷入困境，或你在育儿方面感到束手无策。无论你身处何种境地，主都没有抛弃你，也没有失去对你的掌管。他完全清楚自己在做什么。

宣教士的生活往往并不轻松。前往缅甸的宣教士阿多尼拉姆·贾德森（Adoniram Judson）的经历就绝非一帆风顺。他一生荣耀神，全心全意地奉献自己，将圣经翻译成缅甸语，建立教会，与各阶层人士分享福音——他是信心和领导力的典范。然而，他的一生也充满苦难和死亡。他失去了多个孩子，他们因病去世。他甚至失去挚爱的妻子安（Ann），安曾前往缅甸，在他被冤枉入狱多年期间照顾他。更令人唏嘘的是，他宣教六年才终于迎来他的第一位归信者。

像查尔斯·司布真（Charles Spurgeon）这样的牧师也饱受苦难。他不仅以讲台上的雄狮——一位大有能力的属灵领袖——而闻名，他也公开谈论自己的抑郁症，这种抑郁症有时会使他无法继续侍奉并给他的生活蒙上阴影。他所经历的慢性疾病，以及造成7人死亡的萨里花园惨案，让他痛切地意识到，虽然神掌管一切，但他并非总是免除子民的苦难。

查尔斯·司布真曾根据以西结书讲论神的护理。他将神的护理比作一个轮子。正如轮子的各个部分上下移动、变换位置，无法预知何时再度起落，人生的不同时节亦是如此。有些季节会比其他季节更美好。有些季节以雨水为主，有些季节则以干旱为主。

仆人式领导：不骄傲地领导

他提出了一种视角，帮助我们在人生动荡不安之时也能展现领导力：

你知道的，车轮中有一个部分永远不会转动，那就是轮轴。同样，在神的护理中，也有一个永不动的轴。基督徒啊，这里有一个美好的想法要告诉你！你的境况瞬息万变；有时你高升，有时你沮丧；然而，你的境况中有一个永恒不变的点。这个轴是什么？是什么支撑着一切运转的枢纽？那轴就是神对他立约之民的永恒之爱。车轮的外在不断变化，但中心却永远固定。其他事物或许会动，但神的爱永不动摇，它是车轮的轴；这也是为什么神的护理应该被比作车轮的另一个原因。⁵

在试炼的当下，沉溺于骄傲会让你觉得自己值得更好，但得到的却是最糟的。你会觉得自己应该拥有更友善的同事、更听话的孩子，或更好的伴侣。然而，你却觉得自己只能接受现状。骄傲会蒙蔽你的双眼，让怀疑悄然滋生，使你无法看清神的所是和祂的作为。

但信靠神的护理会让你仰望祂。虽然苦难本身可能不会消失，但你会明白苦难伴随着爱和意义——神慈爱的手是要在你身上成就美善。这种视角对于理解耶稣和领导力极为关键；祂为了摆在祂面前的喜乐而忍受十字架的苦难，完全信靠天父的计划。

信靠神，而不是拒绝祂，也能使我们有能力、有力量去装备他人。它能培养领袖所需的谦卑，使他们能够爱并服侍身边的人。它也能使我们更有同情心——这是仆人式领导的十大重要特质之一——让我们学会用体恤人的话与人交流。这样做，我们就是在效法耶稣的领导特质；祂总是带着怜悯带领众人，并倚靠天父。

你身处何种境地？你如何应对？仰望在护理之中爱你的天父，并相信祂会在你所处的境况中使你成圣。愿你对神的这份信靠转化为对他人的爱。要记得你生命中的一切都由天父掌管。祂的目光从未离开你。祂是帮助你的。

问题讨论：

1. 你在生活中如何信靠神的护理？
2. 当你忘记神的主权时，你容易受试探怎样对待他人和身处的境遇？
3. 经历试炼之后，神让你学到了哪些功课？你能想到哪些白白浪费掉的试炼吗？



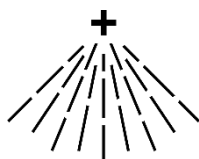
谦卑的领导力始于喜爱神的话语。骄傲无法在神的话语中扎根；谦卑却在神话语的土壤中栽种、成长。当我们喜爱并默想圣经时，便会想起我们是为了他的荣耀而被造，我们的喜乐最终源于与他和好。以谦卑为标志的基督徒领导也需要委身于他的教会。神的教会就像基督徒操练的健身房，我们在那里看见忠心的领导如何实践，也可以效法健康的领袖。最后，正确管理影响力，需要在任何境况中都信靠神的护理。唯有承认影响力是至高主权的神为了我们的益处而赐下的，我们才能在带领他人时正确地管理它。

这些真理提醒我们：谦卑不是软弱，而是扎根于倚靠基督的力量。这力量源于神的话语、神的教会和神的护理。当我们以这种姿态带领时，我们的影响力就会带来生命，而不是为己谋利；它给那些与我们交往、为我们工作、聆听我们、顺服我们的人带来生命和兴盛。牧师和父亲们，你们尤其拥有独特的权柄，需要尽心管理，并兼顾在家庭和侍奉中的领导责任。你们是如何处理的？你们的领导以谦卑为记号，还是以傲慢为标志？你们会倾听他人，还是只听自己？

你们会如何描述圣经中的仆人式领导？为他人管理权柄和影响力是什么样子的？它的模样就是爱——一种倾注于他人的爱。这正是关于仆人式领导的经典经文之核心所在。使徒保罗写道：“爱是恒久忍耐，又有恩慈；爱是不嫉妒；爱是不自夸，不张狂，不做害羞的事，不求自己的益处，不轻易发怒，不计算人的恶，不喜欢不义，只喜欢真理；凡事包容，凡事相信，凡事盼望，凡事忍耐”（哥林多前书 13:4-7）。

愿我们努力成为效法耶稣品格的领袖——他来到世上不是要受人服侍，乃是要服侍人——活出真正敬虔的领导力，使蒙我们照顾的人将他——而非我们——视为盼望和喜乐的最终源泉。

仆人式领导：不骄傲地领导



尾注

1. See Christopher Ash, *The Psalms: A Christ-Centered Commentary*, II.5-6.
2. John Webster, *Christ Our Salvation: Expositions and Proclamations*, ed. Daniel J. Bush (Bellingham, WA: Lexham Press, 2020), 21.
3. 狄马可，《何谓健康教会》，98
4. 参见 Jonathan Leeman, *Authority*
5. <https://archive.spurgeon.org/sermons/3114.php>



山姆·库乌（Sam Koo）是华盛顿特区国会山浸信会（Capitol Hill Baptist Church）的牧师助理。他与妻子安娜结婚，育有两个儿子，詹姆斯和诺亚。

